

新蔡县人民检察院

检察建议督促修复公园水域生态

本报讯(全媒体记者 代廷伟 通讯员 杨理想 牛梦梦)“现在河水清了,也没有难闻的气味了,我每天都过来散步。”近日,新蔡县人民检察院公益诉讼检察干警来到县城月亮湾公园,对一起外来入侵物种治理检察建议落实情况开展“回头看”时,一名路过的群众笑着说。

6月12日,“益心为公”志愿者向该院反映,月亮湾公园开元大道桥两侧河面被大量绿色漂浮物覆盖,水质浑浊,散发着异味,不仅影响公园景观,还威胁行洪安全和水域生态平衡。

该院迅速启动调查,组织检察官实地勘察、走访群众并调取相关名录,最终确认河面漂浮物为大藻,别名“水白菜”,原产于南美洲。该物种属于外来入侵物种,大量繁殖后让水域中的鱼类、植物既呼吸不到氧气,也接触不到阳光,从而造成鱼类、植物窒息死亡,危害水生生态系统。正因如此,大藻也被称为“水域杀手”。2023年1月1日,大藻被列入《重点管理外来入侵物种名录》。

7月7日,该院依法向负有监管职责的行政机关发出检察建议,督促其履行月亮湾公园水面外来入侵物种防控职责,采取有效措施清除大藻,同时制定常态化监管措施,指定专人定期巡查,持续做好河道有害生物防治。

收到检察建议后,相关行政机关高度重视,采取“机械+人工”模式,在开阔水域使用清漂船集中打捞,对岸边、浅滩、回水湾等船只无法抵达区域,组织人工精细清理,累计打捞大藻600多吨并进行无害化处置。同时,建立常态化管护机制,明确管护人员,增加高温繁殖旺季巡查频次,对零星复发点位及时发现随清除;加强跨区域联动,解决漂浮物随风漂移、责任边界不清问题;强化汛期巡护,防止上游漂浮物再次聚集。目前,月亮湾公园水域大藻已基本清除,水面开阔,水体恢复清澈。



守护网络安全

近日,汝南县公安局民警深入辖区开展网络安全宣传活动,向群众普及网络安全知识,增强群众网络安全意识,营造安全、健康、文明的网络环境。

(全媒体记者 代廷伟 通讯员 王航天)

驻马店市保安服务有限公司
“形象作风建设年”有奖征文
征文邮箱:zmdsbafwyxgs@163.com
联系电话:18939669395

坚守岗位护平安 忠诚履职显担当

——记市保安服务有限公司人防二分公司五大队副大队长杨朔

市保安服务有限公司在形象作风建设年活动深入推进过程中,一批敢担当、业务精、作风硬的基层管理者脱颖而出,人防二分公司五大队副大队长杨朔便是其中的典型代表。他以扎实的业务功底、严谨的工作作风,展现了良好的形象,成为员工学习的榜样,用实际行动践行了新时代保安的责任和担当。

思想教育筑根基

不久前的一天,两名年轻队员在岗执勤时敷衍应付,对待来访群众冷言冷语。杨朔得知这一情况后没有当众批评,下班后,他把两人留下来,讲述外地保安因擅自脱岗致使客户单位贵重物资失窃,最终受到处分的真实案例。他逐条对照安保法律法规、公司管理制度,明确岗位职责,还结合自己多年从业经历,分享工作感悟。

此后一周,杨朔利用上班前十分钟开设微型思政课堂,每次选取一正一反两个行业典型事例组织大家讨论。他告诫队员:“穿上这身衣服,走出去代表的是公司形象;站在岗上,肩上扛的是客户沉甸甸的信任。任何时候脑子都得清醒,立场必须坚定。”思想教育很快

见了成效,两名年轻队员很快转变工作态度,全体队员责任意识明显增强,队伍思想根基更加扎实。

实战练兵强本领

今年3月的一天,客户单位要求大队临时开展外来人员闯入模拟演练,部分队员应对能力不足,处置流程不够顺畅,暴露了队伍实战能力薄弱的短板。事后,杨朔利用休息时间钻研消防实操、防爆器械、隐患排查、突发事件处置等全套流程,把预案细节逐项吃透。结合大队各个岗点场地条件、安全风险,杨朔撰写年度、季度专项训练计划,将反恐防暴、消防疏散、先期应急处置定为核心训练课目。他全程带队实战练兵,从响应速度到岗位协同等方面逐项打磨。

数月后,突击演练再次开展,杨朔沉着指挥,各岗位队员按照日常训练流程快速封锁通道、控制现场、有序疏散,整套处置流程衔接紧密、稳而不乱,现场观摩的客户单位领导竖起大拇指。

文明服务树形象

一天早上,一名办事人员因缺少

审批材料无法进入客户单位院区,一时情绪激动在门岗吵闹,现场一度混乱。当班队员不知如何安抚,第一时间联系杨朔到场处置。杨朔一边把办事人员请到接待区,递上温水,耐心倾听诉求,一边逐条清晰讲解院区出入管理规定,并主动帮忙联系客户单位工作人员,详细告知其补充材料的办理渠道。十几分钟后,办事人员情绪平复,主动道歉。事后,杨朔以此事为案例,组织全体队员开展服务礼仪专题培训,围绕文明用语、仪态举止、情绪疏导、矛盾化解等逐一实操,要求队员规范着装、礼貌问询、门岗登记核查等严守标准,同时兼顾人性化服务,让客户感受到保安服务温度的同时,为公司赢得好评。

严管厚爱正风气

大队一名老队员因从业时间较长,对自身要求有所放松,多次夜班脱岗,值班室内务不达标。杨朔严格依照公司规章制度予以内部通报批评,并组织全队开展纪律警示教育。事后,杨朔主动找这名老队员谈心,了解到老队员是因为家中孩子接送困难才导致执勤分心。他主动调整执勤班次,帮其解决生

活难题。

工作中,杨朔始终以身作则,考勤、内务、执勤、保密等各项规定率先遵守,对接客户、供应商时坚守廉洁底线,绝不接受宴请、礼品,为全体队员树立看得见的榜样。他坚持“严管”与“厚爱”相结合,对违规行为敢于较真碰硬,同步做好思想引导;对队员生活难题主动靠前、尽力帮扶。

队里一名新队员入职后难以适应全天候执勤节奏,产生了辞职的念头。杨朔每次执勤都带上这名新人,手把手传授查验流程、应急处置技巧,休息时与其谈心,结合自身经验帮他规划职业成长路径,鼓励其在安保行业踏实发展。同时,他常态化开展标兵评选、新老结对、经验分享等活动,在队内营造“比学赶帮超”的浓厚氛围。在他的感召和带动下,五大队全体队员心往一处想、劲往一处使,全队上下形成团结奋进的良好局面,各项工作成效稳步提高。

杨朔始终把形象作风建设摆在队伍管理的突出位置,以坚定的职业信仰、过硬的专业本领、真诚的服务态度和严明的纪律观念,在平凡的岗位上默默奉献。他用一言一行为全体保安队员树立了标杆。

(张亮)